

Reporte de Tendencias Grupales

Este Reporte es un producto de PDA International.

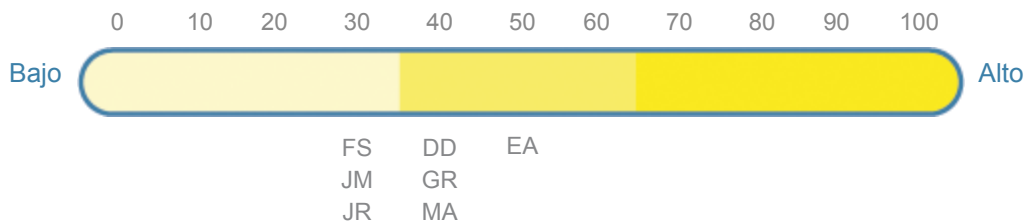
PDA International es líder en la provisión de evaluaciones conductuales aplicadas para reclutar, retener, motivar y desarrollar talentos.

PDA International ®
Teléfono +54 (11)4717-2900
info@pdainternational.net
www.pdainternational.net

LISTADO DE PERSONAS INCLUIDAS EN EL ANÁLISIS

Número	Iniciales	Nombre y Apellido	PS
1	DD	Diego Delgado	16 35 49 100 35
2	EA	Erison Arias	88 47 0 65 6
3	FS	Florencia Simonet	21 26 53 100 42
4	GR	Gabriel Marcelo Rodriguez	46 35 19 100 57
5	JM	Jose Monzon	45 33 22 100 41
6	JR	José Recuero	45 25 30 100 75
7	MA	Martin Arnst	100 39 14 47 71

EJE DE LA EXTROVERSIÓN



Tendencias

- Formal
- Serio
- Introspectivo
- Distante
- Analítico
- Escéptico

Motivadores

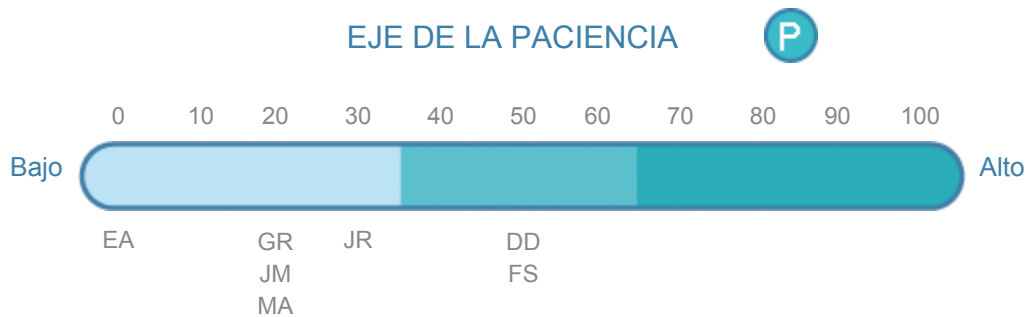
- Trabajar en grupos pequeños, con gente que conoce bien.
- Prefiere interactuar y relacionarse con conocidos, en quienes confía.
- Trabajar en la resolución de problemas a través del análisis.
- Trabajar en privacidad, sin que lo fuercen o presionen.

Tendencias

- Perspicaz
- Persuasivo
- Extrovertido
- Sociable
- Amigable
- Confiado

Motivadores

- Demostrar su capacidad y sus talentos.
- Interactuar y relacionarse con gente nueva y diferente.
- Estar actualizado en concepto de la moda, lo nuevo, lo último.
- El reconocimiento social, las felicitaciones.
- Caerle bien a la gente, dar una imagen de simpático y encantador.



Tendencias

- Dinámico
- Movedizo
- Espontáneo
- Sensible
- Inquieto
- Impaciente

Motivadores

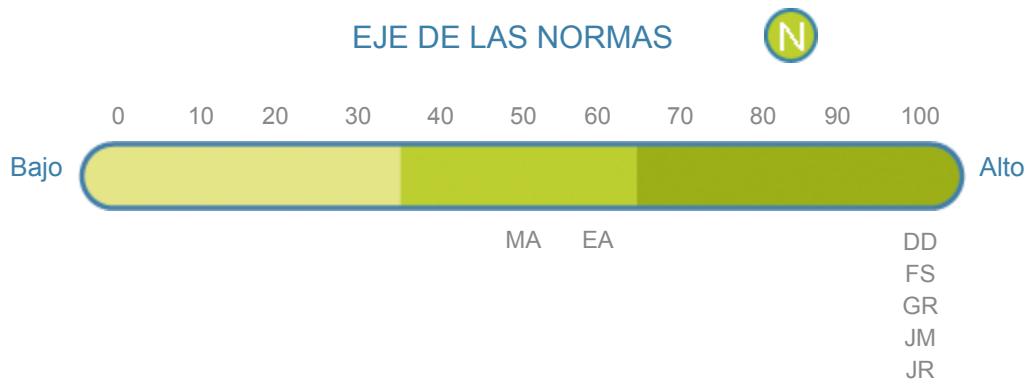
- La diversidad, el cambio y la variedad de situaciones y personas.
- Los viajes constantes.
- El manejo del tiempo, libre de ataduras y compromisos.
- Estar en varios temas a la vez. Abrir frentes simultáneos.
- El ritmo acelerado y la ambigüedad.

Tendencias

- Metódico
- Consistente
- Paciente
- Calmo
- Tranquilo
- Tolerante

Motivadores

- Las relaciones amenas y cercanas. Situaciones agradables.
- Las conversaciones profundas y el dar consejos útiles.
- Conocimientos. Transmitir consistencia y seguridad.
- Tener tiempo suficiente para hacer las cosas bien.
- Estar con su familia y seres queridos. Compartir situaciones y dedicarles tiempo.



Tendencias

- Independiente
- Seguro
- Orientado al cuadro total
- Objetivos / metas propias

Motivadores

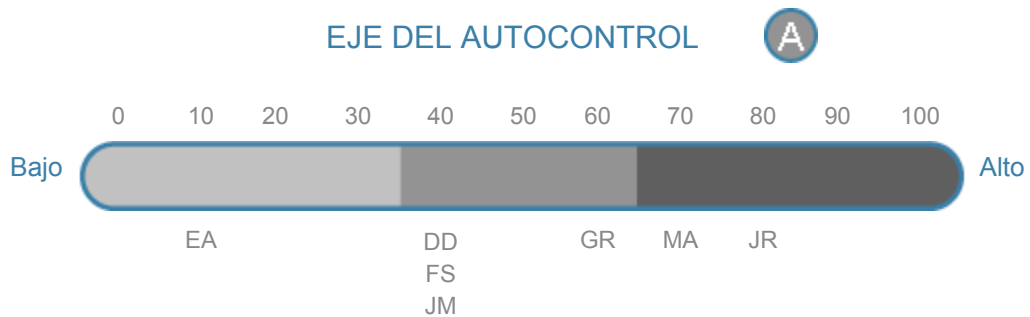
- Libertad para actuar de acuerdo a sus ideas y propuestas.
- Tener objetivos y metas propias.
- Dar sus opiniones y actuar libre de inhibiciones, trabas o estructuras.
- Ser libre e independiente.

Tendencias

- Disciplinado
- Complaciente
- Orientado al detalle
- Cooperativo
- Dependiente
- Obediente

Motivadores

- Claridad y consistencia en la comunicación.
- Recibir una dirección con pautas y lineamientos claros y consistentes.
- Hacer las cosas a la perfección, al detalle, evitando errores.
- Manejarse dentro de una estructura, una organización que le brinde seguridad.
- Contar con información detallada y certera para decidir y proceder.
- Constantes refuerzos positivos y reconfirmaciones de que está haciendo las cosas bien.



El concepto de “Autocontrol”, como Eje N 5, es interpretado como la capacidad de la persona para “auto-controlarse”: autodisciplina, previsión, habilidad para planear y sentido social de la responsabilidad. Entendemos a partir de ahí que:

Tendencias

- ...a “menor auto-control” menos tenderá el grupo a contenerse y a reflexionar, menos se controlará y “planificará” menos sus respuestas a las situaciones que se le presentan. El grupo tenderá a ser más espontáneo, fluido, sin tanta “planificación” de sus respuestas y acciones.

Tendencias

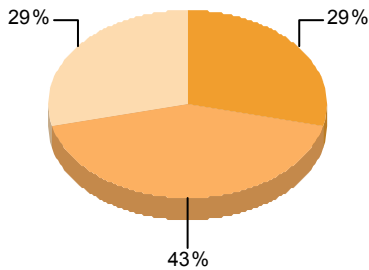
- ...a “mayor auto-control” mas tiende el grupo a reflexionar antes de actuar, más se controlará y logrará mayor “planificación” de sus respuestas a las situaciones que se le presentan. El Grupo tenderá a ser más reflexivo, controlado, racional.

PORCENTAJES DE DISPERSIÓN

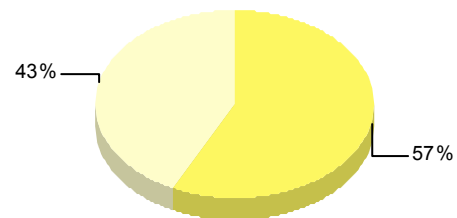
En este capítulo se presentan, en gráficos de torta y en términos de porcentaje, la distribución de tendencias conductuales de las personas incluidas en el análisis. Este reporte nos permitirá observar los 4 ejes simultáneamente y determinar la dispersión porcentual de cada tendencias en el grupo.

En caso de que Ud., al momento de generar el presente reporte haya seleccionado “Perfil Natural” el presente análisis de “Porcentajes de Dispersión” nos permitirá identificar la forma natural y espontánea en que este grupo responderá a las demandas del trabajo. En caso de que Ud., al momento de generar el presente reporte haya seleccionado “Perfil Adaptado” el presente análisis nos permitirá observar, en términos de porcentaje, la adaptación del grupo y la correspondiente dispersión en referencia a cómo entiende este grupo que “actualmente” debe responder a las demandas del trabajo.

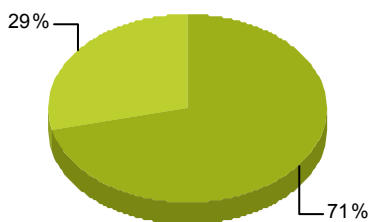
Eje del Riesgo



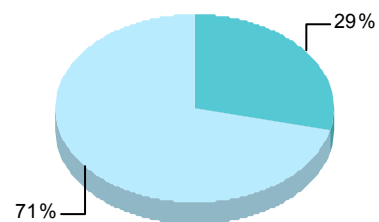
Eje de la Extroversión



Eje de las Normas



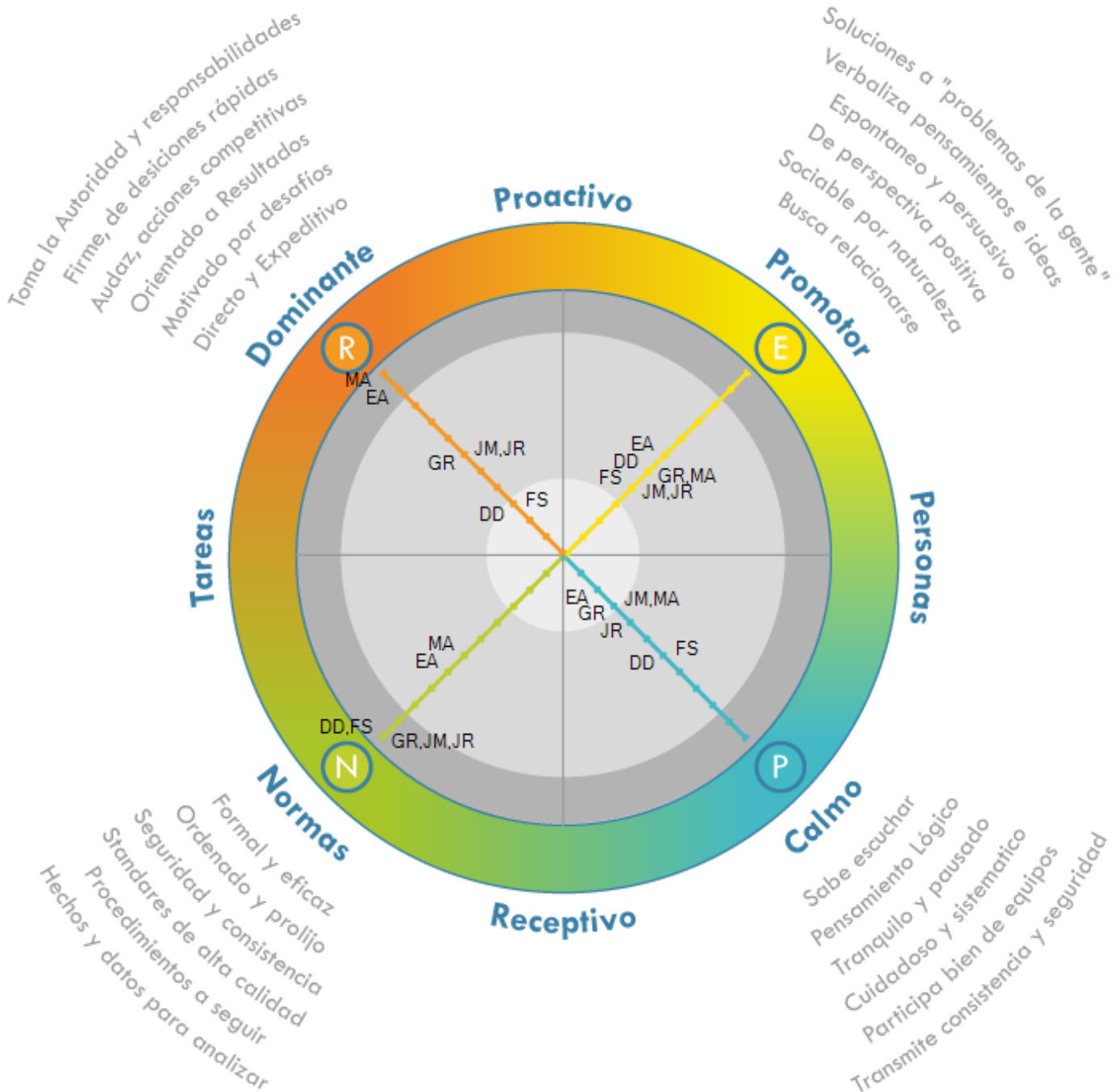
Eje de la Paciencia



DISPERSIÓN GRUPAL

En este capítulo se presenta, sobre la Matriz de Marston, la distribución de las Tendencias Conductuales de las personas incluidas en el análisis.

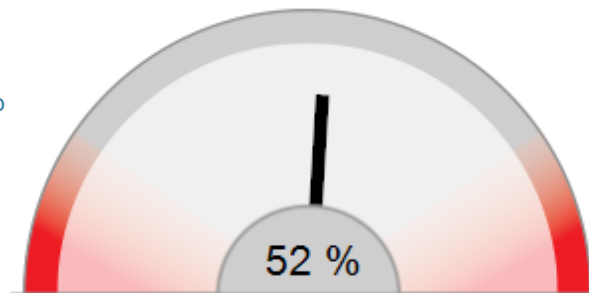
Al referirse este al perfil Natural nos permitirá identificar la dispersión del estilo natural y espontáneo en que este grupo responderá a las demandas del trabajo.



EQUILIBRIO DE ENERGÍA DEL GRUPO

Este indicador mide el Equilibrio de Energía del Grupo. Expresa la percepción del grupo en referencia al despliegue de su propia Energía y la que siente que le requiere la situación actual. Nos permitirá observar si el grupo se siente aprovechado, sub-aprovechado o sobre-exigido.

Sub-aprovechado



Sobre-exigido

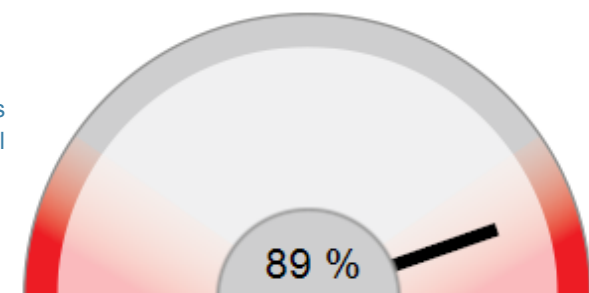
Promedio del grupo

La tendencia grupal refleja que el Grupo entiende que su Nivel de Energía se encuentra a un nivel cercano al que requiere la situación actual. Esto podría indicar que el grupo siente que puede responder adecuadamente a los requerimientos actuales de energía.

MODIFICACIÓN DEL PERFIL DEL GRUPO

Este indicador refleja la capacidad que tiene el grupo para modificar sus propias tendencias de comportamiento y adaptarse / acomodarse a las tendencias de comportamiento que, según entiende, son requeridas para ser exitoso en la situación actual.

Más cambios
al estilo Natural



Menos cambios
al estilo Natural

Promedio del grupo

Cuando el indicador se encuentra en este rango se entiende que el grupo tiende a no modificar su estilo natural para adaptarse a los requerimientos comportamentales de la situación actual. Esto puede ser interpretado como cierta "incapacidad para adaptarse" o falta de flexibilidad.

EJES PREDOMINANTES

En este capítulo se describe un listado de personas ordenadas de acuerdo a los Ejes Predominantes de sus perfiles conductuales. Entendemos como Ejes Predominantes a los ejes extremos en el perfil de una persona, es decir el “Eje más Alto y el Eje más Bajo” en el perfil conductual de una persona.

En caso de que Ud., al momento de generar el presente reporte haya seleccionado “Perfil Natural” el presente análisis de “Ejes Predominantes” enlistará a los candidatos de acuerdo a sus ejes predominantes en el gráfico de Perfil Natural y nos permitirá identificar así la forma natural y espontánea en que cada persona responderá a las demandas del trabajo. En caso de que Ud., al momento de generar el presente reporte haya seleccionado “Perfil Adaptado” el presente análisis enlistará a los candidatos de acuerdo a sus ejes predominantes en el gráfico de Perfil Adaptado y nos permitirá así observar la adaptación en referencia a cómo cada persona entiende que “actualmente” debe responder a las demandas del trabajo.

Alto R / Bajo E

Alto R / Bajo P EA MA

Alto R / Bajo N

Alto E / Bajo R

Alto E / Bajo P

Alto E / Bajo N

Alto P / Bajo R

Alto P / Bajo E

Alto P / Bajo N

Alto N / Bajo R DD FS

Alto N / Bajo E JR

Alto N / Bajo P GR JM