



PDA *International*

DISCOVERING & EMPOWERING TALENT

Reporte Leadership Matching

Líder: Alan Paz

Colaborador: Nestor Gomez

Este Reporte es un producto de PDA International. PDA International es líder en la provisión de evaluaciones conductuales aplicadas para reclutar, retener, motivar y desarrollar talentos.

PDA International ®

Teléfono +1 (888) 485-4385

salesar@pdainternational.net

www.pdainternational.net

Líder del Equipo: Alan Paz

Estilo Gerencial de Alan

Esta sección le permitirá tener una amplia visión y comprensión sobre el estilo gerencial de esta persona. Describe la forma en que naturalmente se desenvuelve ante la necesidad o responsabilidad de tener que gerenciar a otros. En los siguientes capítulos: Liderazgo, Toma de Decisiones y Comunicación, se describe el estilo gerencial de esta persona.

Liderazgo

- Alan dirige asegurándose de que se cumpla con las políticas y procedimientos establecidos, y se resiste a cambios o desviaciones de los mismos.
- Antes de actuar, analizará y evaluará cuidadosamente los datos y las consecuencias de las acciones. Verificará y se asegurará que sus colaboradores dispongan de los conocimientos y experiencias adecuadas para asegurarse de que no se cometa ningún error.
- En general es diplomático con sus colaboradores y evitará las situaciones de confrontación o en las que tenga que impartir disciplina, a menos que éstos no sigan los procedimientos establecidos y las normas de calidad.
- Es claro en cuanto a lo que espera de los demás, exige altos niveles de calidad y supervisa de cerca que se cumplan con los mismos.
- Es eficiente para fijar metas a sus colaboradores y para la planificación táctica y logística a corto plazo.
- No motiva a través de la persuasión ni el entusiasmo, sino que se apoya en las consecuencias de no operar según las normas.

Toma de Decisiones

- Alan es cuidadoso y precavido para tomar decisiones, esto hace que aunque tome decisiones, pueda parecer indeciso.
- Su búsqueda de datos de soporte y de consejo serán especialmente evidentes cuando esté trabajando en situaciones nuevas y poco conocidas.
- No quiere tomar una mala decisión, y puede preocuparse o ponerse ansioso si cree que ha tomado una mala decisión.
- Es reacio a cambiar sus decisiones una vez que las ha tomado. Sin embargo, su respeto por la autoridad hará que acepte cambiarlas si se enfrenta con normas u órdenes de una autoridad mayor.
- En general, sus decisiones se basan en los hechos y la lógica, con lo cual podrá tomar decisiones impopulares si son en beneficio de la organización. Igualmente hará lo posible por evitar la mínima alteración para cada una de las partes involucradas.

Comunicación

- Alan tiene un estilo de comunicación serio, diplomático, cauto y detallista.

-
- El estilo de comunicación es adecuado para impartir información técnica y detallada.
 - Se sentirá más cómodo comunicándose con personas más serias y técnicas que con personas informales y muy sociables.
 - Prefiere comunicarse de uno a uno que frente a un grupo.
 - Su estilo de comunicación focalizado en el mensaje puede conducirlo a subestimar la importancia de la relaciones entre los interlocutores.

Características Naturales de Nestor Gomez

Cómo Liderar a Nestor efectivamente

En esta sección se describen aspectos de importancia a tener en cuenta para 'coachearlo efectivamente'. Los puntos descritos a continuación se apoyan sobre el estilo natural de comportamiento y son fundamentales para ser tenidos en cuenta por toda persona que espera liderarlo para conseguir el máximo de eficacia y toda su capacidad.

- Nestor se vale de las normas y procedimientos para actuar, por lo que es importante que su supervisor le facilite los mismos para que tenga claro qué es lo que tiene que hacer específicamente y cuáles son los procedimientos a seguir.
- Necesitará ser presentado de manera formal a su equipo de trabajo y ocupar un lugar determinado para sentirse seguro y lograr un sentimiento de pertenencia hacia el mismo.
- Por ser una persona más bien introvertida le costará trabajar en grupos grandes y preferirá trabajar de manera individual.
- Preferentemente no se lo deberá exponer a presentaciones grupales, a no ser que sean sobre su área específica de conocimiento y que haya podido preparar la presentación con tiempo.
- Para que Nestor esté motivado en su trabajo necesitará que el mismo esté pautado y bien definido. Para alcanzar los estándares, seguirá todos los pasos para lograrlos con la máxima calidad.
- Lo motivarán el reconocimiento de sus compañeros por la calidad de su trabajo y su conocimiento en su área de especialización. Esperará ser valorado y considerado a través de incentivos individuales.
- Para una comunicación eficaz, esta persona necesitará que toda la información se realice de manera objetiva y detallada, preferentemente por escrito. Sería útil que aún lo comunicado verbalmente quede registrado por escrito.
- Necesitará espacio para poder realizar consultas. De lo contrario, intentará resolverlas por otros medios que no siempre serán efectivos.
- El supervisor necesitará estar atento a que esta persona no pierda tiempo revisando de manera reiterada cada paso de los procedimientos. Intentará evitar cometer errores, pero como consecuencia, podrá extender los plazos establecidos.
- Por momentos, Nestor puede ser muy exigente con sus colaboradores, tanto como lo es consigo mismo. Su lucha por la perfección puede ser tal que en oportunidades podría frustrarlos.
- A esta persona no lo motiva tener el control y ser quien toma decisiones, lo motiva ser referente de la gente para consultas acerca de sus conocimientos. Es por esto que para la toma de decisiones sería mejor delegarlas a otra persona o que tenga apoyo de su superior.

- Prefiere trabajar con tareas variadas para evitar la rutina, pero a la vez estas tareas deberán estar relacionadas con su área de interés y conocimiento.

Es importante tener siempre en cuenta que el potencial de esta persona reside en su capacidad analítica y de especialización enfocado al logro de los estándares de trabajo de alta calidad.

Claves para motivar efectivamente a Nestor

En esta sección se describen aspectos de importancia a tener en cuenta para lograr y mantener un alto grado de motivación en esta persona. Los puntos descritos a continuación se basan en su estilo de comportamiento y son fundamentales para ser tenidos en cuenta por toda persona que le asigna tareas, responsabilidades o bien trabaja junto a esta persona como parte de un equipo.

- Proporcionarle retroalimentación consistente y significativa con frecuencia.
- Reconocerle constantemente el trabajo bien hecho.
- Promoverle ambientes de trabajo con relaciones armoniosas y sin confrontaciones.
- Mantenerle la estructura, claridad y dirección en las tareas que debe completar.
- Permitirle desplegar sus habilidades para focalizarse en tareas que necesitan precisión, exactitud y calidad.
- Proporcionarle retroalimentación correctiva de forma positiva y diplomática.
- Evitar la crítica y la censura personal.
- Proveerle un clima de trabajo orientado a la tarea y al negocio.
- Brindarle un ambiente de trabajo consistente y con previsibilidad.

Alan Paz y Nestor Gomez

Aspectos clave que ayudan a consolidar la relación

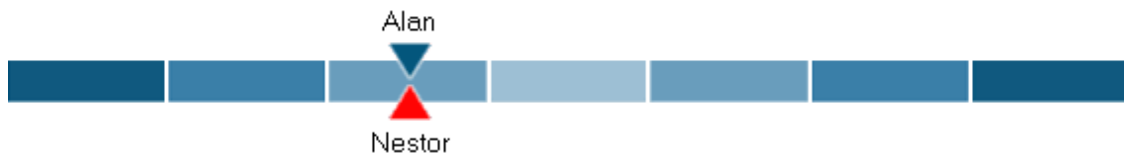
En esta sección se describen aspectos de importancia a tener en cuenta para mejorar la comunicación y consolidar la relación entre el Líder y el Colaborador. Los puntos descritos a continuación se fundamentan sobre el Estilo Natural de comportamiento de estas dos personas. Es muy importante contar con esta información y utilizarla para ayudarlos a relacionarse mejor y a integrarse como equipo para que ambos logren desplegar toda su capacidad productiva

Eje del Riesgo



Cauteloso

Arriesgado



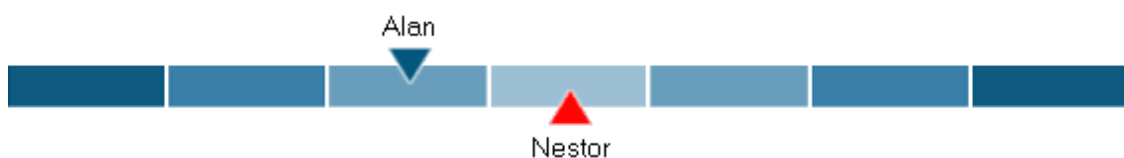
- Hay que tener en cuenta que ambos se caracterizan por tener un estilo amable y no confrontativo.
- Es importante que Alan reconozca la importancia de desplegar iniciativa y aliente la toma de decisiones.
- Pueden ambos mostrarse integrados, bien dispuestos y comprometidos, aun así no deben postergar los temas sino hacerse cargo y tomar la iniciativa.
- Es importante que Alan se esfuerce por llegar a definiciones en temas en los cuales haya diferencias.
- No deben postergar los temas álgidos o que los incomodan. Alan debe tener en cuenta que se pueden suavizar los problemas conversando.
- Alan debe demostrar confianza y seguridad en sus acciones y decisiones.
- Alan debe estar dispuesto a abrir conversaciones en referencia a las diferencias que puedan tener.

Eje de la Extroversión



Introvertido

Extrovertido



- Hay que tener en cuenta que Alan es más reservado y serio que Nestor que se caracteriza más por desplegar un estilo más conversador y extrovertido.

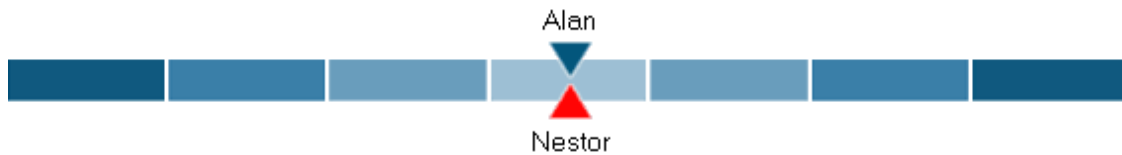
- Alan debe mostrarse más entusiasta y optimista para captar mejor la atención de Nestor. Sería positivo si dedica tiempo a conversar y explayarse.

Eje de la Paciencia

P

Inquieto/Impaciente

Calmo/Paciente



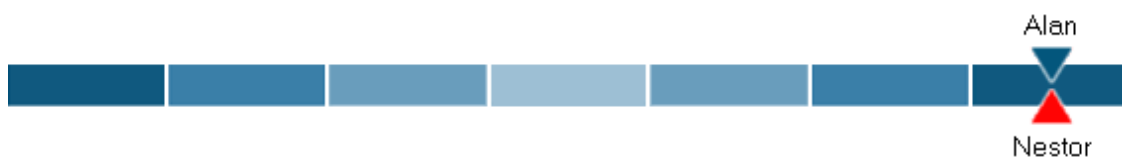
- Al poseer ambos, Lider y Colaborador, esta tendencia en "Situacional" no se observan aspectos de importancia a tener en cuenta en esta sección.

Eje de las Normas

N

Independiente

Sujeto a normas



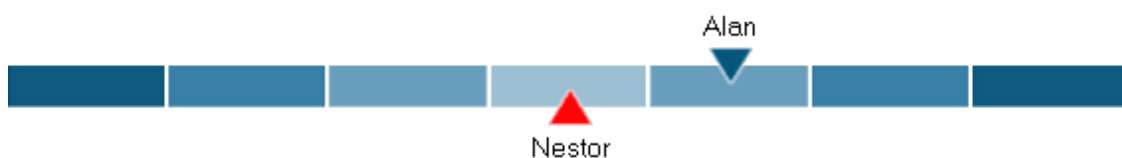
- Hay que tener en cuenta que ambos se caracterizan por ser ordenados y estructurados.
- Alan debe asegurarse de no enredarse en los detalles de un proyecto y perder la visión del cuadro total.
- Sería importante que no establezcan tantas reglas, procedimientos y políticas que los lleven a enredarse y complicarse.
- Siendo perfeccionistas ambos deben ser cuidadosos al emitir juicios o marcar errores... deben recordar y siempre tener en cuenta que ambos detestan cometer errores y son muy sensibles a la crítica...

Eje del Autocontrol

A

Emocional

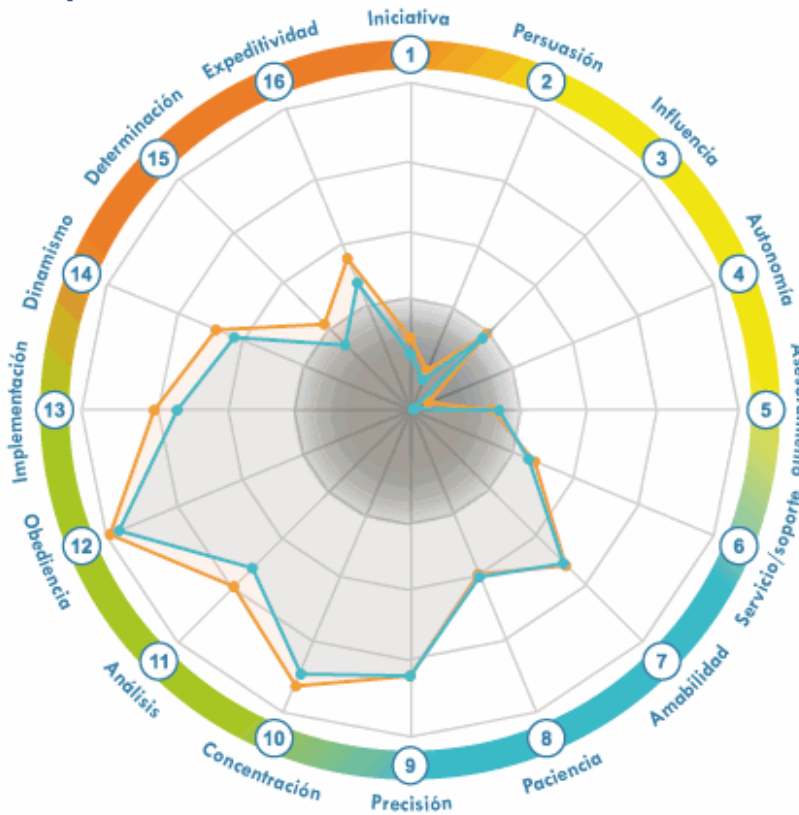
Racional



- Hay que tener en cuenta que Alan es más reflexivo, controlado y racional que Nestor, que se caracteriza por desplegar un estilo más espontáneo y emocional.
- Alan debe estar atento a no imponer con fuerza sus principios a Nestor.

- Es importante que Alan entienda que puede cuestionar las ideas o propuestas de Nestor, pero nunca herir o humillar.
- Ayudará Alan tomarse las cosas con más simpleza y menos racionalidad.

Gráfico Radar Comportamental



Alan Paz

Nestor Gomez

- 1. Iniciativa:** Es integrador y tiene un interés extrovertido por la gente. Posee la habilidad de ganarse el respeto y la confianza de diversos tipos de personas. Es proactivo, creativo y dinámico en su orientación al resultado.
- 2. Persuasión:** Es sociable y causa buena impresión en la mayoría de las personas por su cordialidad, su comprensión y su compasión. Trabaja con y a través de las personas para conseguir que el trabajo se haga. Se orienta a los resultados de forma creativa. Persuade y se esmera para agradar y convencer a los demás.
- 3. Influencia:** Es por naturaleza muy sociable y amistoso en su enfoque hacia los demás. Prefiere trabajar con y a través de las personas para completar las tareas y asignaciones. Tiene una mirada optimista y se orienta a los resultados trabajando en equipo, aplicando su influencia y sus habilidades interpersonales.
- 4. Autonomía:** Es seguro de sí mismo, confiado e independiente. Prefiere desarrollar sus propios pensamientos y opiniones e idealmente hacer las cosas "a su modo". Se orienta a los resultados de forma independiente y decidiendo en función de su propio criterio y sin esperar por las opiniones de otros.
- 5. Asesoramiento:** Es un buen comunicador que acepta las opiniones de los demás y está dispuesto a escuchar. Adopta un estilo amistoso, persuasivo, cortés y se desenvuelve de forma amable y complaciente. Se orienta a los resultados de forma amigable, trabajando en equipo, promoviendo un ambiente armonioso. Es paciente y creativo. Es buen compañero y coach.
- 6. Servicio y soporte:** Tiende a ser paciente, calmado y equilibrado en casi toda situación, incluso en situaciones "de presión". Puede ser algo renuente a demostrar sus preocupaciones y frustraciones. Se orienta a los resultados de forma servicial, escuchando y analizando la información.
- 7. Amabilidad:** Posee grandes aptitudes para desempeñarse en puestos administrativos y especializados. Es diplomático en su aproximación y usa el tacto en su aproximación a los demás. Se orienta a los resultados de forma paciente, amable y cordial, evitando la confrontación.
- 8. Paciencia:** Dedicar tiempo a los demás, sabe escuchar y tiene un alto grado de empatía con las personas. Es paciente, considerado y amable. Es un individuo generoso, grato y compasivo. Se orienta a los resultados de forma paciente, consistente, tomándose el tiempo necesario.
- 9. Precisión:** Trabaja más cómodo y eficazmente en ambientes y situaciones estructuradas y bien definidas. Es cautelosa en la aproximación a los problemas y las decisiones. Es preciso y cuidadoso en su orientación al resultado.
- 10. Concentración:** Es un pensador preciso y un asiduo trabajador que prefiere seguir procedimientos tanto en su vida laboral como privada. Es perfeccionista y no quiere cometer ningún error en su trabajo, por lo que es analítico, preciso y ordenado. Se concentra, y sigue procedimientos en su orientación a los resultados.
- 11. Análisis:** Tiene una marcada tendencia hacia la administración y hacia la especialización. Es altamente confiable, muy disciplinado y preciso. Se orienta a los resultados evaluando la información y los hechos y avanzando de forma lógica, sistemática y ordenada.
- 12. Obediencia:** Detesta cometer fallas o errores en su trabajo. Se interesa en los detalles de su trabajo o asignación. Se esforzará mucho en hacer su trabajo perfectamente. Se orienta a los resultados de forma consistente y segura, analizando la información disponible y siguiendo procedimientos.
- 13. Implementación:** Es meticuloso y exacto con un dinamismo innato para la solución de problemas. Tiene una considerable curiosidad por las causas de los problemas. Puede tener una amplia gama de intereses. Se orienta a los resultados estudiando, resolviendo problemas difíciles y tomando decisiones basadas en la lógica.
- 14. Dinamismo:** Es cordial, intenso e impaciente. Está ansioso por agradar. Se esfuerza para que las cosas se empiecen, sigan adelante y se obtengan los resultados tan rápidamente como sea posible. Se orienta a los resultados de forma dinámica y promoviendo el cambio, adaptándose rápidamente a las nuevas situaciones.
- 15. Determinación:** Mira hacia adelante y compete para alcanzar sus metas. Va en busca de las cosas en lugar de esperar que sucedan. Toma riesgos para lograr sus metas. Se orienta a los resultados de forma determinada, firme, confrontando si es necesario, tomando la responsabilidad y asumiendo desafíos.
- 16. Expeditividad:** Es expeditivo con un urgente e impaciente deseo de producir resultados rápidos. Disfruta mucho la variedad en su trabajo. Se orienta a los resultados de forma dinámica, competitiva y tomando decisiones rápidas.