

PROGRAMA
“3ª MASTERCLASS INTERVENCIONES SISTEMICAS”
“Gestión y Facilitación del Cambio Cultural desde el Enfoque Sistémico, y la aplicación práctica en empresas y organizaciones”

Jueves

09:00 a 09:30	Registro.
09:30 a 11:00	Vivimos en un entorno VUCA: ¿cuál es el impacto? De la gestión clásica a la gestión en la complejidad: el cambio de Mindset
11:00 a 11:20	Break
11:20 a 13:00	¿Qué significa “sistémicamente”? El Modelo de Supervivencia/Expansión para gestión y cambio organizacional Ejercicio: ¿Dónde me encuentro en mi carrera profesional?
13:00 a 14:00	Almuerzo
14:00 a 16:00	Dinámicas invisibles asociadas a la Supervivencia en el sistema. Ejercicios para vivenciar las dinámicas.
16:00 a 16:15	Break
16:17 a 18:00	Dinámicas invisibles asociadas a la Expansión en el sistema Ejercicios para vivenciar las dinámicas.

Viernes

09:00 a 11:00	¿De qué está hecha la Cultura Organizacional? El Modelo de Generación Sistémica de Patrones y cómo se conectan las dinámicas personales con las dinámicas organizacionales Ejercicio de autodiagnóstico sistémico.
11:00 a 11:20	Break
11:20 a 13:00	El Co-Diagnóstico Cultural: Principales dinámicas y patrones sistémicos. Ejercicios para identificar patrones.
13:00 a 14:00	Almuerzo
14:00 a 16:00	Continuamos el Co-Diagnóstico Cultural: Principales dinámicas y patrones sistémicos. Ejercicios para identificar patrones.
16:00 a 16:20	Break
16:20 a 18:00	¿Cómo puedo conectar con la historia de mi organización y/o de mi carrera profesional? Ejercicio de identificación gráfica de patrones culturales.



Sábado

09:00 a 11:00	Introducción a la Gestión del Cambio Organizacional con enfoque sistémico: ¿Cómo diseñar intervenciones?
11:00 a 11:20	Break
11:20 a 13:00	Demostración de un caso en vivo: Equipo invitado con el que trabajaremos en vivo
13:00 a 14:00	Almuerzo
14:00 a 16:00	Liderazgo Sistémico. Ejercicio: ¿Qué necesita el equipo del Jefe?
16:00 a 16:15	Break
16:15 a 18:00	Ejercicio: ¿Qué intervenciones necesito diseñar y practicar? Ejemplo con modelos de cambio organizacional.

Domingo

09:00 a 09:30	Espacio de diálogo generativo sobre lo ocurrido en el entrenamiento. Preguntas y respuestas técnicas de ser requerido.
09:30 a 11:00	Ejercicio grupal: Diseño y práctica de intervenciones de cambio.
11:00 a 11:15	Break
11:15 a 13:30	Proceso con el grupo, preparando el cierre del entrenamiento
13:30 a 14:00	Conclusiones y cierre

* Este programa pudiese cambiar de acuerdo a las dinámicas y necesidades propias de los participantes y del relator, para el óptimo desarrollo de la actividad.

Relator: Julio Príncipe P.

- **Director de Congruencia SAC**, desde donde ha dirigido y facilitado procesos de coaching, entrenamiento y/o consultoría sistémica en Perú, Chile, Ecuador, Colombia, Uruguay, Argentina, Bolivia, Brasil, Costa Rica y Alemania.
- **Psicólogo y Magister(c) en Psicología Organizacional** por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (Perú).
- Posee entrenamiento especializado en liderazgo, productividad, gestión del cambio personal y organizacional, así como en Constelaciones Familiares, Constelaciones Estructurales y Constelaciones Organizacionales.
- **Master Trainer en Constelaciones Organizacionales** por **INFOSYON**, la asociación mundial de consteladores sistémicos en contextos profesionales y organizacionales.
- Es uno de los referentes en habla hispana y autor del primer libro latinoamericano sobre su especialidad: **“Constelaciones Organizacionales: historias de la consultoría sistémica”**, publicado en la colección de management **“Empresa Activa”** (Ediciones Urano – Argentina).